

CONTRATOS, NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES

CONTENIDOS FORMATIVOS

DURACIÓN: 60 horas

1. LAS FUENTES DEL DERECHO LABORAL.

- Normas laborales constitucionales.
- El Estatuto de los trabajadores.
- Ley General de la Seguridad Social.
- Convenios colectivos.

2. EL RECIBO DE SALARIOS.

- Estructura salarial.
- Estructura del recibo de salario.
- El salario mínimo interprofesional.
- Pago del salario: tiempo, lugar y forma.
- Garantías salariales.

3. LAS BASES DE COTIZACIÓN.

- Cálculo de la retribución y cotización utilizando medios informáticos
- Actualización de tablas, baremos y referencias de datos de los trabajadores.
- Creación de ficheros para remisión electrónica a la Seguridad Social y a entidades financieras.
- SILTRA. SISTEMA RED

4. LAS RETENCIONES E INGRESOS A CUENTA.

- Cálculo y aplicación de porcentajes.
- Impresos Oficiales.

5. LA INCAPACIDAD TRANSITORIA.

- Situación.
- Derechos y Obligaciones del empresario y trabajador.
- Cálculo de Bases de Cotización y Subsidio por Enfermedad Común.
- Cálculo de Bases de Cotización y Subsidio por Accidente de Trabajo.
- DELTA

6. LA SEGURIDAD SOCIAL.

- Regímenes de la Seguridad Social.
- Inscripción de la empresa en la Seguridad Social.
- Afiliación. Altas. Bajas.
- Obligación de cotizar a la Seguridad Social.
- Periodo de formalización, liquidación y pago.
- Responsabilidad del empresario ante la Seguridad Social.
- Sistema electrónico de comunicación de datos.
- Autorización.
- Funcionamiento.
- Cotización.
- Infracciones.
- Sanciones

7. CONTRATACIÓN.

- Requisitos.
- Partes del contrato: Trabajador. Empresario.
- Forma del contrato.
- Validez.
- Duración.
- Modalidades 2023 de contratos.
- Obtención de los modelos de contratos en las páginas oficiales de la administración.
- Cumplimentación de modelos de contratos con medios informáticos.
- CONTRATA.
- Comunicación de las modalidades de contratación laboral.
- La jornada de trabajo.
- Modificación del contrato.

8. LA FINALIZACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.

- Suspensión contractual del contrato.
- Extinción del contrato.
- El despido objetivo.
- El despido colectivo.
- El despido disciplinario.
- El finiquito